

PLANIFICATION STRATÉGIQUE

En novembre 2007, le conseil d'administration a adopté le plan stratégique 2007-2011 du CSSS des Îles et le travail continue afin de s'assurer d'atteindre les objectifs visés. Lors de la réunion du C.A., Johanne Cantin, directrice des soins infirmiers et directrice adjointe par intérim, a présenté le bilan des priorités retenues par les directions pour l'année 2008-2009, ainsi que les objectifs organisationnels. Les membres du C.A. ont également reçu le bilan des activités réalisées en 2007-2008.

RAPPORT DU COMITÉ DE SÉLECTION - POSTE DE DIRECTEUR GÉNÉRAL

Jocelyne Renaud, présidente du comité de sélection pour le poste de directeur général du CSSS des Îles, a dressé un portrait de la situation aux membres du conseil d'administration. À la suite de différents éléments, le comité n'a pu arriver à la nomination d'une personne au poste de directeur général et se voit donc dans l'obligation de continuer le processus. Une rencontre téléphonique se tiendra le 18 juillet prochain, avec le MSSS et l'ASSS, pour déterminer la suite de la démarche.

AUTOÉVALUATION DES PRATIQUES, BESOINS ET PRIORITÉS DU C.A.

Les membres du conseil d'administration ont formé un comité ayant pour mandat d'élaborer un plan d'action afin d'évaluer leurs besoins et de viser l'excellence dans le mode de fonctionnement du conseil. La formation de ce comité leur permettra de se conformer aux normes d'Agrément Canada sur la gouvernance. Le comité pourra procéder en se basant sur le guide fourni par l'AQESSS ou avec l'aide d'un expert en la matière.

VISITE DE MICHEL LEMAY EN CHSLD

Du 26 au 30 mai dernier, Michel Lemay, personne ressource dans le dossier CHSLD, a effectué sa dernière visite au CSSS des Îles, puis a présenté un rapport. Dans son document, il apporte quelques suggestions permettant de consolider les acquis et d'assurer une base solide pour les changements ou améliorations à venir. Il souligne aussi l'importance du travail effectué, au fil des mois, par la directrice, la chef de service et les employés, pour améliorer la qualité des services.

NOUVEL ÉQUIPEMENT À LA VILLA PLAISANCE MERCİ À LA FONDATION SANTÉ DE L'ARCHIPEL!

Les résidents et employés de Villa Plaisance tiennent à remercier la Fondation et les donateurs qui ont permis l'acquisition d'un verticalisateur. Cet équipement permet aux résidents de participer de façon sécuritaire à leur transfert, en utilisant leur force physique si minime soit-elle, que ce soit pour l'accès à la toilette, au fauteuil roulant ou au lit.

Comme le verticalisateur utilise une ceinture et non une toile ceci permet un meilleur confort au fauteuil pour le résident. De plus, il permet de réduire considérablement les risques de blessures au dos chez les aidants. Les résidents et les employés peuvent vous confirmer le bien fondé d'un tel investissement.

DES EMPLOYÉS IMPLIQUÉS À VILLA PLAISANCE

Colette Vigneau, Monica Noël, Monica Landry, Evelyne Langford et Mireille Jomphe, employées de la Villa Plaisance, ont décidé de s'investir, sur une base volontaire et bénévole, et de former un comité de financement pour des activités récréatives et d'embellissement des lieux physiques. L'objectif premier est le bien être des résidents en permettant que leur séjour à la Villa soit des plus agréables. Une première activité s'est déroulée dernièrement, soit un « midnigt bowling », et a permis de récolter un premier montant de 292\$. Le comité publie aussi un journal interne *Le Villageois*, aux trois mois.

En plus de ces personnes, soulignons la contribution des employés de soirée qui donnent de leur temps, en collaboration avec les familles, en organisant un 18h30 à 20h, en chansons et musique, pour souligner les anniversaires du mois. **Merci à toutes ces personnes qui ont à cœur le quotidien de nos aînés en CHSLD!**

CHRONIQUE PRÉVENTION

En période estivale, la chronique prévention des infections fait relâche, mais attention car les infections nosocomiales, elles, ne font pas relâche. Assurez-vous d'être attentifs et de demeurer rigoureux dans l'application des mesures de prévention, incluant le lavage des mains.

Merci de votre collaboration!

Annie Leblanc
Conseillère en prévention des infections

PROJET DÉFI : UN HÔPITAL « VERT »

Dans le cadre des *Projets Défi*, un projet a été mis de l'avant afin de tenter de diminuer l'impact environnemental du CSSS sur notre magnifique archipel. On souhaite avoir un hôpital « vert » en ayant des pratiques respectueuses de l'environnement! Cela touche les divers aspects de notre consommation (énergie, approvisionnement, transport, recyclage, réutilisation, etc). Tous les secteurs d'activité sont concernés. Il existe de multiples moyens d'y arriver. N'hésitez pas à faire vos suggestions, elles seront reçues avec plaisir.

Les étudiants qui travailleront à ce projet sont Émilie Lien-Buy et Thomas Garneau. Ils passeront vous voir dans vos départements afin de discuter du projet, d'évaluer notre impact actuel sur l'environnement, de recueillir vos suggestions et d'établir un plan d'action. Le responsable de ce projet est le Dr Nicolas Tremblay.

L'environnement, cela fait aussi partie de notre bien-être à tous!

CONTRAT AVEC LE CÉGEP DE SAINTE-FOY

Le conseil d'administration a autorisé le directeur général à signer le renouvellement du contrat d'association entre le Cégep de Sainte-Foy et le CSSS des Îles. Ce contrat couvrira la période 2008-2011 et concerne des stages et formation. Les stages ou formation permettent aux élèves de faire des apprentissages cliniques en milieu de travail.

MOT D'AUREVOIR DU DR ST-AUBIN

Merci pour ces 29 années de bonheur à travailler à vos côtés. Merci pour vos sourires, votre complicité, votre patience et votre indulgence à mon égard. Je suis arrivé à l'Hôpital Notre-Dame de la Garde avec mon stéthoscope, je quitte le CSSS des Îles avec, dans mes bagages, le souvenir des gens merveilleux que j'y ai côtoyés.

À toutes et tous merci, bonne santé et bonne vie.

Jean-Jacques Saint-Aubin

LES NOUVEAUX-NÉS



Né le 30 juin, le fils de Karine Gallant.

Née le 3 juillet, la fille de Valérie Thériault et Hugo Leblanc

Née le 11 juillet, la fille de Carine Chevarie et Jonathan Jomphe

Félicitations aux parents et bienvenue à ces nouveaux-nés!

BIENVENUE AUX NOUVEAUX EMPLOYÉS DU CSSS DES ÎLES ARRIVÉS DEPUIS LE 19 MAI 2008

Annie Arseneau	Techn. administration
Jacqueline Arseneau	Prép. aux bénéficiaires
Hélène Bourque	Candidate prof. infirmière
Jeannot Cyr	Prép. entretien sanitaire
Dominique Déraspe	Infirmière licenciée
Geneviève Drolet	Infirmière licenciée
Geneviève Germain	Infirmière licenciée
Jacques Goulet	Prép. aux bénéficiaires
Mélinda Harvie	Prép. entretien sanitaire
Marie-Claude Jomphe	Candidate prof. infirmière
Robin Jomphe	Prép. entretien sanitaire
Denise Landry	Chef d'admin. programmes
Isabelle Lapierre	Agente administrative
Nathalie Miousse	Infirmière auxiliaire
Line Noël	Infirmière licenciée
Caroline Pagé	Infirmière licenciée
Marilou Paquette	Infirmière licenciée
Samuel Renaud	Prép. service alimentaire
Mario Vigneau	Agent relations humaines

AUTRES POINTS DISCUTÉS LE 15 JUILLET

- Projet visant à accroître les services au foyer d'accueil de Grosse-Île
- Budget de développement 2008-2009 GÎM
- Plan d'organisation des services aux personnes âgées (Projet présenté à l'ASSS)
- État de situation sur les infections nosocomiales
- Opinion juridique : commissaires locaux et régionaux aux plaintes; suivi des plaintes des usagers
- Situation budgétaire au 21 juin 2008
- Entente de gestion et d'imputabilité 2008-2010 entre le CSSS des Îles et l'ASSS
- Renouvellement de la marge de crédit du CSSS des Îles
- Nomination des vérificateurs externes pour 2008-2009
- Rapport annuel sur l'application de la procédure d'examen des plaintes et l'amélioration de la qualité des services
- Protocole d'entente entre la corporation de services d'aide à domicile L'Essentiel et le CSSS des Îles
- Nomination des délégués à l'assemblée générale annuelle de la FQCRDITED
- Prochaine réunion : 16 septembre 2008

NOUVEAU BUREAU POUR LE COMMISSAIRE AUX PLAINTES

Le bureau du commissaire local aux plaintes et à la qualité des services, Paul Cyr-Rodgers, est maintenant situé au sous-sol de l'hôpital (local 411). Le numéro du poste pour le joindre est le 8014.

Veuillez noter que la conseillère en communication, Céline Lafrance, occupera ce bureau les mardis. Le numéro de poste pour la joindre sera annoncé sous peu.